

## PRACOVNÁ ZMLUVA

V zmysle ustanovení § 42 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú :

**Zamestnávateľ: Obec Ruská Voľa nad Popradom**

**sídlo: 065 42 Ruská Voľa nad Popradom č.2**

**IČO: 00330159**

**zástupca: Miroslav Tomčo , starosta obce**

**a**

**Zamestnanec: Martin Miko**

**dátum narodenia: 22.09.1977**

**trvalý pobyt: 065 42 Čirč č. 257**

**pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok :**

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom : 01.08.2017

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do 31.01.2018

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : Robotník  
- znevýhodnený UOZ je prijatý v zmysle národného projektu „Podpora zamestnania“.

4.

Miestom výkonu práce je: Obec Ruská Voľa nad Popradom .

5.

Mzda – zamestnávateľ priznáva zamestnancovi mzdu (celková cena práce) vo výške: 435 ,- eur .

6.

Mzda je splatná 12.deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Ustanovený týždenný pracovný čas je 40 hodín. Prestávka v práci je 30 minút.

8.

Základná výmera dovolenky je 2 týždňov .

9.

Ak sa pracovný pomer končí výpoveďou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnanec súhlasí, aby ho zamestnávateľ posielal na pracovné cesty mimo miesta dohodnutého ako miesto výkonu práce.

12.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní jeden mesiac. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

13.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

V Ruskej Voli nad Popradom , dňa 31.07.2017

Zamestnanec :



za zamestnávateľa:



O B E C  
065 42 RUSKÁ VOLA  
okr. STARÁ ĽUBOVŇA  
- 1 -

## PRACOVNÁ ZMLUVA

V zmysle ustanovení § 42 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú :

**Zamestnávateľ: Obec Ruská Voľa nad Popradom**

**sídlo: 065 42 Ruská Voľa nad Popradom č.2**

**IČO: 00330159**

**zástupca: Miroslav Tomčo , starosta obce**

**a**

**Zamestnanec: Rastislav Miko**

**dátum narodenia: 10.12.1979**

**trvalý pobyt: 065 42 Čirč č. 259**

**pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok :**

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom : 01.08.2017

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do 31.01.2018

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : Robotník

- znevýhodnený UOZ je prijatý v zmysle národného projektu „Podpora zamestnania“.

4.

Miestom výkonu práce je: Obec Ruská Voľa nad Popradom .

5.

Mzda – zamestnávateľ priznáva zamestnancovi mzdu (celková cena práce) vo výške: 435 ,- eur .

6.

Mzda je splatná 13.deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Ustanovený týždenný pracovný čas je 40 hodín. Prestávka v práci je 30 minút.

8.

Základná výmera dovolenky je 2 týždňov .

9.

Ak sa pracovný pomer končí výpoveďou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnanec súhlasí, aby ho zamestnávateľ posielal na pracovné cesty mimo miesta dohodnutého ako miesto výkonu práce.

12.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní jeden mesiac. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

13.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

V Ruskej Voli nad Popradom , dňa 31.07.2017

Zamestnanec :

za zamestnávateľa:

OBEC  
065 42 RUSKÁ VOĽA  
okr. STARÁ ĽUBOVŇA