

PRACOVNÁ ZMLUVA

V zmysle ustanovení § 42 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú :

Zamestnávateľ: Obec Ruská Voľa nad Popradom

sídlo: 065 42 Ruská Voľa nad Popradom č.2

IČO: 00330159

zástupca: Miroslav Tomčo , starosta obce

a

Zamestnanec: Robert Miko

dátum narodenia: 04.02.1992

trvalý pobyt: 065 42 Čirč č. 259

pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok :

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom : 01.05.2018

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do 31.10.2018

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : Robotník
- znevýhodnený UOZ je prijatý v zmysle národného projektu „Šanca pre mladých“.

4.

Miestom výkonu práce je: Obec Ruská Voľa nad Popradom .

5.

Mzda – zamestnávateľ priznáva zamestnancovi mzdu (celková cena práce) vo výške: 480 ,- eur .

6.

Mzda je splatná 12.deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Ustanovený týždenný pracovný čas je 40 hodín. Prestávka v práci je 30 minút.

8.

Základná výmera dovolenky je 2 týždňou .

9.

Ak sa pracovný pomer končí výpoveďou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnanec súhlasí, aby ho zamestnávateľ posielal na pracovné cesty mimo miesta dohodnutého ako miesto výkonu práce.

12.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní jeden mesiac. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

13.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

V Ruskej Voli nad Popradom , dňa 30.04.2018

Zamestnanec : Robert Miko
miko

za zamestnávateľa:

 **RUSKÁ VOLA n/P**
065 42
IČO: 00330159 DIČ: 2028698801



PRACOVNÁ ZMLUVA

V zmysle ustanovení § 42 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú :

Zamestnávateľ: Obec Ruská Voľa nad Popradom

sídlo: 065 42 Ruská Voľa nad Popradom č.2

IČO: 00330159

zástupca: Miroslav Tomčo , starosta obce

a

Zamestnanec: Ivan Miko

dátum narodenia: 29.03.1990

trvalý pobyt: 065 42 Čirč č. 259

pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok :

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom : 01.05.2018

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do 31.10.2018

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : Robotník

- znevýhodnený UOZ je prijatý v zmysle národného projektu „Šanca pre mladých“.

4.

Miestom výkonu práce je: Obec Ruská Voľa nad Popradom .

5.

Mzda – zamestnávateľ priznáva zamestnancovi mzdu (celková cena práce) vo výške: 480 ,- eur .

6.

Mzda je splatná 12.deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Ustanovený týždenný pracovný čas je 40 hodín. Prestávka v práci je 30 minút.

8.

Základná výmera dovolenky je 2 týždňou .

9.

Ak sa pracovný pomer končí výpoveďou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnanec súhlasí, aby ho zamestnávateľ posielal na pracovné cesty mimo miesta dohodnutého ako miesto výkonu práce.

12.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní jeden mesiac. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

13.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

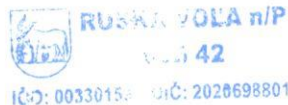
Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

V Ruskej Voli nad Popradom , dňa 30.04.2018

Zamestnanec : Ivan Miko



za zamestnávateľa:



RUSKA VOLA n/P
42
IČO: 00330158 IČ: 2020698801

